pluss

BESTYRELSESSEMINAR

Et seminar for den samlede institutionsbestyrelse, hvor der sættes fokus på bestyrelsens arbejde og institutionens aktuelle strategiske udfordringer og muligheder

Vi samler 3-4 bestyrelser, der deltager i sin helhed sammen med rektor, på et fælles seminar. Denne form giver gode muligheder for både at drøfte det præsenterede i forhold til deltagernes virkelighed og situation, samt at få inspiration og erfaringer fra andre skoler.

Målgruppe: Samtlige bestyrelsesmedlemmer samt den daglige ledelse.

Mål og udbytte: Som deltagende bestyrelse får I en fælles introduktion til – og dermed et fælles sprog om – det professionelle og værdiskabende bestyrelsesarbejde i en uddannelsesinstitution. Yderligere får I som bestyrelse mulighed for på stedet at diskutere, hvorvidt der er behov for at udvikle jeres nuværende praksis. I bliver endvidere opdateret på de centrale og aktuelle ledelsesudfordringer i sektoren, der knytter sig til overvejelser vedrørende institutionsudvikling og i det hele taget det at skabe rum til udvikling på skolerne. Det hele foregår i et forløb med oplæg fra konsulenter, drøftelse i egen bestyrelse og udveksling af erfaringer på tværs af bestyrelserne.

Tidsramme: 1 dag

Program:

09.00 – 09.30 **Velkomst og præsentation**

09.30 – 10.30 **Kort introduktion til bestyrelsesarbejdet**

Her opdateres deltagerne om rammerne for bestyrelsesarbejdet i form af vilkårene for statslige selvejende institutioner, udviklingstendenser inden for bestyrelsesarbejdet generelt og især i selvejende institutioner samt bestyrelsens basale rolle og funktion i forhold til de øvrige ledelsesniveauer, herunder især samspillet med den daglige ledelse.

- Selveje som styringsform
- Udviklingstendenser i bestyrelsesarbejdet
- Bestyrelsesansvar
- Bestyrelsens basale funktioner
- Samarbejdet og arbejdsdelingen mellem bestyrelse og daglig ledelse
- Kodeks for godt bestyrelsesarbejde
- Bestyrelsesledelse
- Værktøjer til forbedring af bestyrelsesarbejdet

10.30 – 12.00

Drøftelse af eget bestyrelsesarbejde set i forhold til generelle anbefalinger og tendenser

- Først en drøftelse i den enkelte bestyrelse om eksisterende styrker og udviklingsbehov
- Hvad skal vi hjem og forbedre?
- Drøftelse på tværs af bestyrelserne om erfaringer med bestyrelsesarbejde og forbedringspotentialer

12.00 – 12.45

Frokost

12.45 – 13.15

Bestyrelsens strategiske rolle og funktion

Her stilles der skarpt på bestyrelsens strategiske rolle og funktion. Strategien er manuskriptet for samarbejdet mellem bestyrelsen og daglige ledelser, og det er helt afgørende, at bestyrelser for selvejende institutioner, uden aktivt ejerskab, kan sætte fingeraftryk på strategien i samspil med ledelsen.

- Strategiske udfordringer i uddannelsessektoren
- Bestyrelsens arbejde med strategi
- Strategimetoder og -modeller i uddannelsesinstitutioner
- Tilrettelæggelse af strategiprocesser med fokus på bestyrelsens involvering

13.15 – 14.15

Hvordan skaber vi rum til udvikling?

Det handler bl.a. om tilrettelæggelse af tid. Lærernes arbejdstid er et af de helt centrale omdrejningspunkter, når det handler om at skabe effektive, velfungerende og udviklingsorienterede organisationer. Det er derfor vigtigt, at bestyrelsen er rustet til en strategisk dialog med den daglige ledelse om bl.a. lærernes arbejdstid.

- Introduktion til grundlæggende rammer for lærernes arbejdstid: Overenskomster, bekendtgørelser og lokalaftaler mv.
- Introduktion til hvilke institutionsspecifikke forhold der i praksis kan påvirke arbejdstid – herunder fokus på forskelle mellem institutioner
- Introduktion til ledelse og styring af arbejdstid i praksis
- Drøftelse af bestyrelsens rolle og ansvar i forhold til arbejdstid
- Drøftelse af, hvad bestyrelsen kan gøre i praksis

14.15 – 15.00 **Institutionsudvikling – samarbejde og konkurrence mellem uddannelsesinstitutioner**

Der sættes fokus på den igangværende udvikling i uddannelsessektorens institutionsstruktur, herunder hvilke forskellige samarbejdsformer, der praktiseres. Der stilles skarpt på forhold, som kan påvirke samarbejde i positiv eller negativ retning.

- Samarbejds- og konkurrencestrategier
- Strategi for fremtidig institutionsstruktur
- Forskellige samarbejdsformer – fordele og ulemper
- Kortlægning af interessentsystemet
- Strategiske nøglespørgsmål knyttet til samarbejde

15.00 – 15.30 **Kaffe**

15.30 – 16.45 **Drøftelse af egen strategi i forhold til udfordringer og muligheder**

- Først drøftelse i egen bestyrelse af, hvilke eventuelle nye strategiske emner der skal sættes på dagsordenen i den kommende tid
- Vurdering af de præsenterede udfordringer og muligheder i forhold til det enkelte gymnasiums situation
- Drøftelser på tværs af bestyrelserne gymnasieverdenens vigtigste strategiske udfordringer

16.45 – 17.00 **Opsamling og evaluering**

Undervisere og proceskonsulenter:
Seminaret forestås af erfarne konsulenter fra Pluss Leadership, som har stort kendskab til uddannelsessektoren samt stor praktisk og teoretisk viden om bestyrelsesarbejde. Pluss Leadership har udviklet og gennemført de tidligere kurser i bestyrelsesarbejde, som Undervisningsministeriet har udbudt sammen med bestyrelsesforeningerne.

Matchning af de deltagende gymnasier:
Pluss Leadership forestår matchningen af de interesserede gymnasier, så der både tages hensyn til, at de kan relatere sig til hinanden, og at de ikke er i en direkte konkurrencesituation.

Spørgsmål vedrørende indholdet og det praktiske arrangement bedes rettet til konsulent Jakob Løndal Hansen (tlf. 50 56 84 86).

Tid og sted:
Som mulige datoer foreslås i første omgang:

31. januar 2011
8. februar 2011
1. marts 2011

Men der vil være muligheder for at lægge seminaret på andre dage, hvis der er tilstrækkelig med interesserede gymnasiebestyrelser.

Stedet fastlægges i samråd med de interesserede gymnasier

Pris:
15.000 kr., ekskl. moms pr. institution, inkl. fortæring. Hertil kommer en pris på 150 kr. pr. kursusmappe.